

Додаток 2  
до колективного договору між  
адміністрацією та профспілковим  
комітетом Міжрегіонального  
головного управління  
на 2021 - 2026 роки  
(пункт 3.5 розділу III)

**ПЕРЕЛІК НАДБАВОК**  
**до посадових окладів працівників Східного міжрегіонального головного управління**  
**Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту**  
**споживачів на державному кордоні**

Назва надбавок	Розміри надбавок
<b>1. Державним службовцям:</b>	
за вислугу років на державній службі (стаття 52 ЗУ «Про держслужбу»)	На рівні 3 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу
за інтенсивність праці (постанова КМУ від 18.01.2017 №15)	Розмір надбавки без обмеження встановлюється у відсотках до посадового окладу в межах економії фонду оплати праці
За виконання особливо важливої роботи (постанова КМУ від 18.01.2017 №15)	Розмір надбавки без обмеження встановлюється у відсотках до посадового окладу в межах економії фонду оплати праці
За ранг (постанова КМУ від 18.01.2017 №15)	1 ранг – 1000 грн, 2 ранг – 900 грн., 3 ранг – 800 грн., 4 ранг - 700 грн., 5 ранг - 600 грн., 6 ранг – 500 грн., 7 ранг – 400 грн., 8 ранг – 300 грн., 9 ранг – 200 грн
<b>2. Працівникам, які виконують функції з обслуговування, оплата праці яких здійснюється згідно постанови КМУ від 24 грудня 2019 р. № 1112</b>	
За високі досягнення в праці або за виконання особливо важливої роботи	До 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за вислугу років в державних органах
за вислугу років в державних органах	у відсотках до посадового окладу : понад 3 роки-10%, понад 5 років-15%, понад 10 років – 20%, понад 15 років-25%, понад 20 років-30%, понад 25 років-40%
<b>3. Працівникам, оплата праці яких здійснюється згідно з постановою КМУ від 30.08.2002 р. № 1298</b>	
за високі досягнення у праці; за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); за складність, напруженість у роботі	У розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки) Граничний розмір зазначених надбавок на одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу
за почесне звання України, СРСР, союзних республік СРСР, якщо діяльність працівника за профілем збігається з почесним званням	«народний» - у розмірі 40 відсотків, «заслужений» - 20 відсотків посадового окладу(ставки заробітної плати)
За знання та використання в роботі іноземної мови	Однієї європейської – у розмірі 10, однієї східної, угро-фінської або африканської – 15, двох і більше мов – 25 відсотків посадового окладу

<b>4. Працівникам, оплата праці яких здійснюється згідно з наказом Мініпраці України від 02.10.1996 № 77</b>	
за складність, напруженість у роботі	У розмірі до 50 відсотків посадового окладу
За класність водіям автотранспортних засобів	Водіям II класу – 10 відсотків, водіям I класу – 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований час

**Начальник  
Міжрегіонального головного управління**

**Віталій ПАРАЩЕНКО**

**Голова профспілкового комітету  
первинної профспілкової організації**

**Ольга ФЕДОРОВА**